



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 28 अप्रैल, 2007/8 वंशाब्द, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमाला-2, 24 जनवरी, 2007

संख्या पी० बी० डब्ल्यू०-ए०-बी० (2)-123/2005.-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी० बी० डब्ल्यू० सी०-बी० (2)-3/94, तारीख 19-2-2004 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबंध "क" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2004 के उपाबंध "क" में,—

(क) स्तम्भ संख्या 2 के विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
"900 (नौ सौ)"

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक और स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।"

"(क) पचासी प्रतिशत, सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, निम्नलिखित रीति में :—

(i) सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमौरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर अथवा समय-समय पर सरकार द्वारा यथाविहित गुणागुण आधार पर
... पैतालीस प्रतिशत।

(ii) विभागीय स्तर पर बैच की वरिष्ठता के आधार (बैच-वाइज) पर उन अभ्यर्थियों में से जो मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से अपेक्षित व्यवसायिक अर्हता रखते हों, सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर
... बीस प्रतिशत।

(iii) उन अभ्यर्थियों में से, जो संविदा के आधार पर विभाग द्वारा समुचित प्रक्रिया को अपनाते हुए नियुक्त किए गए थे/किये गए हैं और जिनका मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से अपेक्षित व्यवसायिक अर्हता के साथ हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में सात वर्ष का लगातार संविदा सेवाकाल हो, नियुक्ति द्वारा, यदि संविदा के दौरान उनका कार्य और आचरण संतोषजनक पाया गया हो :

परन्तु उप-स्तम्भ के अधीन नियुक्ति के प्रयोजन के लिए वर्षवार संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी, जिसमें ऐसे नियुक्ति वर्ष के बैच में वरिष्ठ अभ्यर्थी को उस अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा जिसमें पश्चात्कर्ती बैच में सिविल इन्जीनियरिंग में डिप्लोमा प्राप्त किया हो :

परन्तु यह और कि जहाँ किसी नियुक्ति वरों में एक ही बैच के एक से अधिक अभ्यर्थी नियुक्ति हेतु विचार में लाए जाने के पात्र हों, तो उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को, यथास्थिति, उनकी उस वर्ष की नियुक्ति की तारीख या संविदा के आधार पर भर्ती के लिए चयन करते समय तैयार की गई प्रैक्टिस, यदि कोई हो, के आधार पर अवधारित किया जाएगा . . . बीस प्रतिशत।

(ख) पन्द्रह प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(ग) स्तम्भ 11 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्याम पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“निम्नलिखित में से प्रोन्नति द्वारा :—

(i) सर्वेयरो में से, दो प्रतिशत जिनका कम से कम दो वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दो वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल सहित राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इन्जीनियरिंग के ट्रेड में तीन वर्ष का डिप्लोमा किया हो या इसके समकक्ष हो।

(ii) सर्वेयरो में से पांच प्रतिशत, जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल सहित मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सर्वेयर/प्रारूपकार (सिविल) के ट्रेड में दो वर्ष की अवधि का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/संस्थान का कोर्स किया हो या इसके समकक्ष हो।

(iii) कार्य निरीक्षकों में से 1.5 प्रतिशत, जिनका दो वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके दो वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल सहित केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप

से मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग के ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की अवधि का डिप्लोमा किया हो या इसके समकक्ष हो।

(iv) कार्य निरीक्षकों में से 2.5 प्रतिशत जिनका कम से कम आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल सहित केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/संस्थान से सर्वेयर/प्रारूपकारिता के ग्रेड में कम से कम दो वर्ष की अवधि का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाण-पत्र कोर्स किया हो या इसके समकक्ष हो।

(v) दसवीं या इसके समकक्ष मान्यता प्राप्त अर्हताएं रखने वाले कार्य निरीक्षकों में से चार प्रतिशत, जिनका कम से कम पन्द्रह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पन्द्रह वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो और जिसने छह माह का विहित विभागीय प्रशिक्षण कोर्स सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो :

परन्तु यदि उपरोक्त स्तम्भ 11(i) के सामने दर्शित उपबन्धों के अनुसार उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं तो कोटा उपरोक्त स्तम्भ 11(ii) को जाएगा और यदि उपरोक्त स्तम्भ 11(iii) के अधीन उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होते हैं तो कोटा उपरोक्त 11(iv) को जाएगा और ऐसा न होने पर उपरोक्त स्तम्भ 11 (v) को जाएगा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 200 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा :—

पैंतालीस प्रतिशत सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों के लिए अर्थात् बिन्दू संख्या 1, 2, 3, 5, 7, 10, 11, 14, 15, 18, 19, 22, 23, 27, 29, 31, 34, 37, 38, 41, 42, 46, 47, 51, 52, 55, 56, 59, 60, 63, 64, 68, 69, 72, 73, 77, 78, 82, 83, 85, 87,

89, 93, 94, 97, 98, 102, 103, 106, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 118, 122, 124, 127, 129, 131, 134, 138, 139, 142, 143, 146, 147, 151, 152, 155, 156, 159, 161, 164, 165, 169, 171, 174, 177, 179, 180, 183, 184, 187, 188, 191, 192, 196 और 197.

बीस प्रतिशत वैच-वाईज आधार पर नियुक्त अभ्यर्थियों के लिए, अर्थात् बिन्दु संख्या 4, 8, 12, 16, 24, 28, 32, 36, 44, 48, 53, 57, 62, 67, 71, 76, 81, 86, 91, 96, 105, 110, 114, 119, 123, 128, 132, 136, 145, 149, 154, 158, 163, 167, 172, 176, 185, 189, 194 और 198.

बीस प्रतिशत, संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थियों के लिए, अर्थात् बिन्दु संख्या 6, 9, 13, 17, 26, 30, 35, 39, 49, 54, 58, 65, 70, 74, 79, 84, 88, 95, 100, 104, 108, 112, 116, 121, 126, 130, 137, 140, 144, 148, 153, 157, 162, 168, 173, 178, 182, 186, 190 और 193.

दो प्रतिशत, अर्थात् बिन्दु संख्या 25, 75, 101 और 141 सर्वेयरों के लिए जिन्होंने दो वर्षों की सेवा सहित राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इन्जीनियरिंग में तीन वर्ष का डिप्लोमा किया हो।

पांच प्रतिशत, अर्थात् बिन्दु संख्या 21, 33, 43, 66, 99, 120, 133, 166, 181 और 199 सर्वेयरों के लिए, जिनके पास कम से कम आठ वर्षों की सेवा सहित मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेयर/प्रारूपकार (सिविल) के ट्रेड में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का कोर्स हो।

1.5 प्रतिशत, अर्थात् बिन्दु संख्या 50, 92 और 150 कार्य निरीक्षकों के लिए जिन्होंने राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इन्जीनियरिंग के ट्रेड में कम से कम तीन वर्ष का डिप्लोमा किया हो।

2.5 प्रतिशत, अर्थात् बिन्दु संख्या 20, 40, 80, 160 और 200 कार्य निरीक्षकों के लिए जिनके पास कम से कम आठ वर्षों की सेवा सहित मान्यता प्राप्त संस्थान से सर्वेयर/प्राङ्गणकार (सिविल) के ट्रेड में दो वर्ष का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का कोर्स हो।

चार प्रतिशत, अर्थात् बिन्दु संख्या 45, 61, 90, 125, 135, 170, 175 और 195 कार्य निरीक्षकों के लिए जो मैट्रिक तथा इसके समकक्ष शैक्षणिक अर्हताएं रखने के साथ जिनका पन्द्रह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो और जिन्होंने छह मास का विहित विभागीय प्रशिक्षण कोर्स सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

नोट :—“रोस्टर प्रत्येक 200 बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि सभी प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद उसी प्रवर्ग में से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ है।”

(घ) विद्यमान स्तम्भ संख्या 15 के नीचे स्तम्भ संख्या 15-क के रूप में नया उपबन्ध सम्मिलित किया जाएगा, अर्थात् :—

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :—

(क) इस पालिसी के अधीन कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल), लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त किया जाएगा जिसे सेवा में उनके कार्यपालन और कार्य तथा आचरण को देखते हुए दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा। तथापि उनकी सेवाएं संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर, यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अपेक्षित नहीं हैं, समाप्त की जा सकेंगी।

(ख) विभागीय स्तर पर संविदा के आधार पर रिक्ति (रिक्तियों) को भरने के लिए चयन समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित समिति द्वारा किया जाएगा। सीधी भर्ती कोटे के विरुद्ध संविदा के आधार पर भरे जाने वाले पदों की

भर्ती, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा की जाएगी ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) संविदा के आधार पर इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा नियुक्ति के लिए आयु और अर्हताएं, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होगी ।

(ii) देय उपलब्धि :

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, एकमुश्त नियत मासिक वेतन (मजदूरी), जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी ।

(iii) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी :

रिक्त पदों के विरुद्ध संविदा नियुक्ति, सम्बद्ध वृत्त के अधीक्षण अभियन्ता द्वारा की जाएगी । सम्बद्ध वृत्त की अधीक्षण अभियन्ता नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(iv) चयन प्रक्रिया :

(i) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनियर-इन-चीफ), लोक निर्माण विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा और नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 के निबन्धनों के अनुसार संविदा के आधार पर भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से पांच गुणा नाम, प्रदेश में नियोजनालयों से भी

मंगवाएगा। तथापि जहां भर्ती हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से की जायेगी, प्रमुख अभियन्ता, (इन्जीनियर-इन-चीफ) लोक निर्माण विभाग, सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियों की बाबत, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा और सम्बद्ध भर्ती अभिकरण रिक्त पदों के व्योरे कम से कम दो अग्रणी समाचारपत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

इसके अतिरिक्त, सीधी भर्ती कोटे की रिक्तियों की दशा में, संविदा नियुक्ति के मामले में चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि समय-समय पर विभागीय स्तर पर रिक्तियों के भरने हेतु गठित विभागीय चयन समिति द्वारा या सीधी भर्ती कोटे से रिक्तियों को भरने हेतु सम्बन्धित अभिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

- (ii) संविदात्मक कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के कार्य के निर्धारण (एसेसमेंट) के लिए अधीक्षण अभियन्ता के स्तर पर वार्षिक कार्यपालन रिपोर्ट बनाई जाएगी।
- (iii) कार्यपालन रिपोर्ट समिति द्वारा नियमित नियुक्ति के लिए सात वर्ष का सेवाकाल पूर्ण करने के पश्चात्, सिफारिश करने के लिये निर्धारण (एसेसमेंट) का आधार होगी।
- (v) चयन समिति :
- (क) विभागीय स्तर पर भरे जाने वाले पद (पदों) के लिए :

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन, साक्षात्कार संचालित कर किये जाएंगे और अभ्यर्थियों को नीचे दिए गए अंकों के वितरण के अनुसार निर्धारण किया जाएगा :—

क्रम संख्या	विशिष्टताएं	अंक	टिप्पणियां
1.	अर्हता/डिप्लोमा/उपाधि/कार्यपालन।	30	प्राप्त अंकों का तीस प्रतिशत जमा उपाधि-धारकों के लिए पांच अंकों का अधिमान।
2.	कार्य का अनुभव	20	—
3.	स्नातकोत्तर	20	स्नातकोत्तर स्तर की उपाधि पर प्राप्त अंकों का 20 प्रतिशत।
4.	हिमाचल प्रदेश की हड्डियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान।	10	—
5.	साक्षात्कार/मौखिक परीक्षा	20	—

(ख) सीधी भर्ती कोटे के पद (पदों) के लिए :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् नियुक्ति के लिए इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के रूप में करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

1. संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को नियत/एकमुश्त मासिक वेतन (मजदूरी), जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।
2. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।

3. संविदा नियुक्ति, पदधारी को सरकारी सेवा में, नियमितकरण का दावा करने का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक महीने की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।
6. प्रशासनिक आधार के सिवाय, साधारणतः संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। दुर्गम क्षेत्र सब-कांडर में नियुक्ति की नीति उन पर लागू होगी।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारीवृन्द को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(VIII) नियमित नियुक्ति का दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन इस प्रकार संविदा पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में फनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में नियमितकरण

स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ड) स्तम्भ संख्या 16 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के सेवा में आरक्षण की वास्तविकता को ध्यान में रखते हुए की जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपबन्ध-“ख”

कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य लोक निर्माण विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारम्भ

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमत दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा कटार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को, स्वयंमेव ही पर्याप्त (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, पद के प्रारम्भिक वेतनमान जथा संहगाई वेतन के बराबर मासिक मजदूरी या जो सरकार द्वारा समय-समय पर नियत की जाए, संदत्त की जाएगी।
3. इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमितकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
4. नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का अनुपालन/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन (मजदूरी) लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्तियां दुर्गम और जनजातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जॉब) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधार पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैसे में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-A-B (2)-123/2005, dated 24-1-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India]

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th January, 2007

No. PBW-A-B (2)-123/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2004 notified *vide* this department notification number PBW-C-B (2)-3/94, dated 19-2-2004 namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure-“A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Engineer (Civil) Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004,—

(a) For the existing provision against Col. No. 2, the following shall be substituted namely:—

“900 (Nine hundred)”

(b) For the existing title of Col. No. 10 and the existing provision against Col. No. 10, the following shall be substituted, namely:—

10. “Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.”

(a) 85% by direct recruitment or on contract basis in the following manner:—

(i) By direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency *i. e.* the Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur or as prescribed by the Government from time to time on merit .. 45%

(ii) By direct recruitment or on contract basis at departmental level from amongst the candidate(s) who possesses the requisite professional qualification from the recognized technical Institutions on the basis

of seniority of the batch (batch-wise basis) ..20%

- (iii) By appointment from amongst the candidates who were/are appointed on contract basis by the Department by adopting proper procedure and who possess the requisite professional qualification from the recognized technical Institution having 7 years of continuous contract service in the Himachal Pradesh Public Works Department, if their performance and conduct during contract service has been found satisfactory:

Provided that for the purpose of appointment under this sub column, the year-wise combined seniority list shall be prepared wherein the candidate senior in batch in such recruitment year shall be reckoned senior to the candidate who has obtained diploma in Civil Engineering in subsequent batch:

Provided further that wherein a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their *inter-se* seniority will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year or the merit, if any, prepared at the time of making selection for recruitment on contract basis as the case may be ..20%

(b) 15% by promotion

(c) For the existing provision against Col. No. 11, the following shall be substituted, namely:—

By promotion from amongst the following:—

- (i) 2% from amongst the Surveyors having three years diploma in the trade of Civil Engineering or its equivalent from recognized University or Institute duly recognized by the State Government/Central Government with atleast two years regular service

or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade, if any.

- (ii) 5% from amongst Surveyors having I.T.I. course of two years duration in the trade of Surveyors/Draughtsman (Civil) or its equivalent from a recognized I. T. I./Institute with atleast 8 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade, if any.
- (iii) 1.5% from amongst Work Inspectors having Diploma of atleast three years duration in the trade of Civil Engineering or its equivalent from a recognized University/Institute duly recognized by Central/State Government with 2 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade, if any.
- (iv) 2.5% from amongst Work Inspectors having I. T. I. certificate course of atleast two years duration in the trade of Surveyor/Draughtsmanship (Civil) or its equivalent from a recognized I. T. I./Institute duly recognized by the Central/State Government with atleast 8 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade.
- (v) 4% from Work Inspectors who are Matriculates or possess its equivalent recognized qualification with atleast 15 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade and completed successfully the prescribed departmental training course of six months duration:

Provided that if suitable candidates are not available against provision in Column 11 (i) above, quota will go to Column 11 (ii) above and if suitable candidates are not available under Column 11 (iii) above, quota will go to Column 11 (iv) above, further failing which to Column 11 (v) above.

For the purpose of promotion, the following 200 points roster shall be followed:—

45% *i. e.* point number 1, 2, 3, 5, 7, 10, 11, 14, 15, 18, 19, 22, 23, 27, 29, 31, 34, 37, 38, 41, 42, 46, 47, 51, 52, 55, 56, 59, 60, 63, 64, 68, 69, 72, 73, 77, 78, 82, 83, 85, 87, 89, 93, 94, 97, 98, 102, 103, 106, 107, 109, 111, 113, 115, 117, 118, 122, 124, 127, 129, 131, 134, 138, 139, 142, 143, 146, 147, 151, 152, 155, 156, 159, 161, 164, 165, 169, 171, 174, 177, 179, 180, 183, 184, 187, 188, 191, 192, 196 & 197 for direct recruitment candidates.

20% *i. e.* point number 4, 8, 12, 16, 24, 28, 32, 36, 44, 48, 53, 57, 62, 67, 71, 76, 81, 86, 91, 96, 105, 110, 114, 119, 123, 128, 132, 136, 145, 149, 154, 158, 163, 167, 172, 176, 185, 189, 194 & 198 for candidates appointed on batch-wise basis.

20% *i. e.* point number 6, 9, 13, 17, 26, 30, 35, 39, 49, 54, 58, 65, 70, 74, 79, 84, 88, 95, 100, 104, 108, 112, 116, 121, 126, 130, 137, 140, 144, 148, 153, 157, 162, 168, 173, 178, 182, 186, 190 & 193 for candidates appointed on contract basis.

2% *i. e.* point number 25, 75, 101 & 141 for Surveyors having three years Diploma in Civil Engineering from institute duly recognized by the State/Central Government with 2 years service.

5% *i. e.* point number 21, 33, 43, 66, 99, 120, 133, 166, 181 & 199 for surveyor having I. T. I. course of 2 years in the trade of Surveyor/Draughtsman (Civil) from the recognized Institute with atleast 8 years of service.

1.5% *i. e.* point number 50, 92 & 150 for Work Inspector having Diploma of atleast three years in the trade of Civil Engineering from the Institute duly recognized by the State/Central Government.

2.5% i. e. point number 20, 40, 80, 160 & 200 for Work Inspector having I. T. I. course of 2 years in the trade of Surveyor/Draughtsman (Civil) from the recognized Institute with atleast 8 years of service.

4% i. e. point number 45, 61, 90, 125, 135, 170, 175 & 195 for Work Inspectors who are matriculates or its equivalent qualification with atleast 15 years regular service and has completed successfully the prescribed Departmental training course of 6 months.

Note.—“The roster will be rotated after every 200 point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the post is to be filled up from the category, which vacates the post”.

(d) Below the existing Col. No. 15, a new provision as Col. No. 15-A shall be incorporated; namely:—

15-A. Selection for appointment to post by contract appointment :

(i) (a) Under this policy, the Junior Engineer (Civil) in Public Works Department, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However, their services will be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.

(b) Selection on contract basis in respect of the vacancy(s) to be filled at the Departmental level shall be made by the Committee as may be constituted by the competent authority from time to time. The recruitment on contract basis against the posts falling to the direct recruitment quota shall be made by the concerned recruiting agency i. e. the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Government job.

(e) The age and qualification for the contract appointment will be as per the provisions contained in Columns No. 6 and 7 of the R & P Rules.

(ii) *Emolument Payable :*

Contract appointee will be paid a lump sum/fixed monthly wage as fixed by the Government from time to time.

(iii) *Appointing/ Disciplinary Authority :*

The contract appointment will be made against the vacant posts by the concerned Superintending Engineer of the circle. The Superintending Engineer of the concerned circle will be appointing and disciplinary authority.

(iv) *Selection Process :*

(i) The Engineer-in-Chief, Public Works Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules and will also requisition the names from the Employment Exchanges in the Pradesh at least five times the number of persons to be recruited on contract in term of the Himachal Pradesh Compulsory Notification of Vacancies Act, 1959. However, in respect of the vacancy(s) falling to the share of the direct recruitment quota, where recruitment is to be done through Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, the E-in-C, P. W. D. will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

and the concerned recruiting agency will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

Further, selection for appointment to the post(s) in the case of contract appointment recruitment will be made on the basis of viva-voce test, or if considered necessary or expedient by a written test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Departmental Selection Committee as may be constituted from time to time in the case of vacancy(s) to be filled up at the Departmental level or by the concerned recruiting agency in the case of the vacancy(s) falling to the direct recruitment quota.

(ii) For the assessment of work of the contractual Junior Engineers (Civil) annual performance report will be maintained at the Superintending Engineer level.

(iii) The performance reports will form the basis of assessment by the Committee to make recommendations for regular appointment after completion of 7 years contractual service.

(v) *Selection Committee :*

(a) For the post(s) to be filled up at Department level :

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The selection will be made by conducting interviews and assessing the candidates as per the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1	2	3	4
1.	Qualification/Diploma/Degree/Performance.	30	30% of the percentage of marks obtained plus weightage of 5 marks for degree holders.

1	2	3	4
2.	Work experience	20	--
3.	Post Graduation	20	20% of the percentage of marks obtained at P. G. Degree level.
4.	Knowledge of customs, Manners, and dialects of Himachal Pradesh.	10	—
5.	Interview/viva-voce	20	—

(b) For the post(s) falling to the direct recruitment quota :

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(vi) Agreement :

After selection of a candidate for appointment he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(vii) Terms and Conditions :

1. Contract appointees will be paid a fixed/lump-sum monthly wage as fixed by the Government from time to time.

2. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

3. Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularization in service at any stage.

4. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

5. Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer

shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.

(6) Transfer of contract appointee ordinarily will not be permitted from one place to another except on administrative grounds. Difficult area sub-cadre posting policy will be applicable on them.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee will be entitled to T. A./ D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

(viii) Right to claim regular appointment :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Junior Engineer (Civil) in the Department at any stage.

(e) For the existing provision against Col. No. 16, the following shall be substituted namely:—

“The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE JUNIOR ENGINEER (CIVIL) AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH HIMACHAL PRADESH PUBLIC WORKS DEPARTMENT

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....
between Smt./Sh.....s/o/d/o Shri.....
.....resident of.....
.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND the Governor, Himachal Pradesh (hereinafter SECOND PARTY).

WHEREAS the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer (Civil) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Junior Engineer (Civil) for a period of one year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i. e. on..... and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointee shall be paid monthly wages as equal to initial of the pay scale + dearness pay of the post or as fixed by the Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & L. T. C. etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

In witness whereof, the parties hereto have caused these presents to be signed on the day, month and year first above written.

WITNESSES :

1.....

.....

.....

(Name and full address)

2.....

.....

.....

(SIGNATURE OFFIRST PARTR)

(Name and full address)

WITNESSES :

1.....

.....

.....

(Name and full address)

2.....

.....

.....

(SIGNATURE OF SECOND PARTY)

(Name and full address)

